

Diferentes perspectivas, una demografía

Grupo de Análisis Sanitario de la SEMG

El Sistema Nacional de Salud solamente emplea al 52% de los médicos colegiados. Así de contundente se dio la cifra durante el XV Congreso Nacional y IX Internacional de la Medicina General Española, encuentro que incluyó en su programa científico la mesa de controversia: Demografía médica, ¿hacen falta más médicos?

Entre las conclusiones, desde esta sociedad científica se insistió en la necesidad de elaborar un registro que refleje la situación real y exacta de la demografía médica en España con datos sobre la especialidad, el lugar dónde se ejerce la profesión, si es en el sistema público o privado, que permitan un análisis exhaustivo para poder adoptar las medidas necesarias de manera más efectiva.

Y es que el escaso presupuesto destinado a sanidad, el consumo excesivo del sistema y la deficiente sostenibilidad en cuanto a recursos humanos y recursos económicos son las principales causas de la mala situación del panorama sanitario actual, como perfilaban los ponentes en la mesa desde los distintos ámbitos implicados (el profesional, el sindical y el universitario). Desde la SEMG, cuyo representante en la mesa, el doctor Fernando Pérez Escanilla, actuó de moderador, se aludía también al desconocimiento exacto de la situación real sobre el número de médicos y su distribución y a la falta de un mapa de situación que permita identificar bien el problema, de aquí la reivindicación que se apuntaba líneas más arriba.

Por poner un ejemplo de la situación, el que apuntaba el doctor Juan José Rodríguez Sendín, secretario general de la Organización Médica Colegial (OMC): en los últimos cuatro meses 262 médicos han emigrado de España para ejercer la profesión fuera del país. "No es que no tengamos médicos, es que el Sistema Nacional de Salud necesita más", Rodríguez Sendín, que es también consejero de la SEMG, citó la cifra que facilitábamos al inicio de este artículo, y además señaló que la falta de incentivos y lo poco atractivo de los lugares donde actualmente faltan profesionales es en buena parte la razón de este éxodo.

La falta de equidad en cuanto a las condiciones laborales es también otro aspecto destacado desde la SEMG, que alude por ejemplo a las diferencias entre la remuneración de la hora de guardia, que va desde los 12,70 hasta los 27 euros, según la comunidad autónoma, y es origen en parte de la movilidad de los profesionales.

A LOS ESPAÑOLES LES GUSTA IR AL MÉDICO

Por su parte, el doctor Patricio Martínez, presidente de la Fundación de la Confederación Estatal de Sindicatos Médicos (CESM), destacaba también como elemento primordial la excesiva demanda del sistema sanitario, cuyo control podría contribuir a mejorar la situación. Además incidía en que las características del sistema español, que ofrece una "totalidad de servicios, a todo el mundo, durante todo el tiempo", deberían poder revisarse como se han reformado los sistemas de otros países europeos para controlar esa demanda excesiva.

Por su parte, el doctor José María Peinado, presidente de la Conferencia de Decanos de Medicina, hacía hincapié en la falta de información exacta sobre el problema e instaba a las autoridades a elaborar un registro fiable de datos acerca de los especialistas y la situación real para solucionar el "desorden en cuanto a la toma de decisiones y a la politización de un problema que es técnico". El doctor Peinado, decano de la Facultad de Granada, insistía en que por muchas facultades que se creen, hasta 14 propuestas en toda España, nada garantiza que todos los médicos vayan a quedarse a trabajar en el país.

Se trata sin duda de un tema importante en el que cabe ahondar aún más, como coincidieron también en apuntar los otros dos ponentes, Dámaso Villa, director gerente del Servicio Extremeño de Salud, y Manuel Ruiz Muñoz, vicepresidente del Consejo Estatal de Estudiantes de Medicina.